



Autorità Portuale  
Catania

Catania, 15/04/2016

Prot.n. 2223 /U2016/GARE

A ELENCO DI DISTRIBUZIONE  
NON VISIBILE AI DESTINATARI

**Oggetto:** Procedura di gara con accordo quadro per l'affidamento ad unico operatore del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 20 e 27 del d.lgs. 163/2006. CIG. 663750633A.

### RISPOSTA A QUESITI

In relazione ai quesiti formulati dalle Agenzie candidate alla procedura di cui all'oggetto, si rappresenta quanto segue.

1. Tutte le informazioni concernenti gli obblighi che l'Agenzia deve assumere verso i lavoratori somministrati concernenti:

- assunzione e documenti;
- profilo professionale per livello;
- orario di lavoro tenuto conto delle esigenze dell'utilizzatore richiedente;
- lavoro straordinario;
- riposo permessi, malattie, assenze, permessi studio, giorni festivi e ferie;
- formazione;
- trattamento economico tabellare e retribuzione (ivi incluso 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>)
- corresponsione della retribuzione;
- ogni altro aspetto correlato;

sono contenute nel CCNL di comparto, inerenti i lavoratori delle AA.PP;

2. Tutta la documentazione di connotazione Amministrativa richiesta nella lettera d'invito/disciplinare deve essere contenuta nella "BUSTA A". Per sintetica esemplificazione la "BUSTA B" dovrà contenere esclusivamente i documenti all'uopo riepilogati nell'apposito paragrafo a pagina 4 della lettera d'invito/disciplinare e nella "BUSTA C" dovranno essere conservati i documenti richiesti e riepilogati nell'apposito paragrafo nella pagina 5 della lettera d'invito/disciplinare.

3. L'Agenzia deve garantire la sostituzione immediata del lavoratore somministrato, ivi inclusa la corrispondente adeguata qualificazione professionale nel caso in cui lo stesso lavoratore risulti impossibilitato a garantire la continuità la prestazione contrattuale.

4. In ordine al DUVRI la lettera d'invito/disciplinare fa carico all'Agenzia di reperire presso il Sito Istituzionale dell'Ente il documento di valutazione dei rischi specifici vigente presso la sede dell'Autorità Portuale di Catania, e di utilizzarlo per la formazione propedeutica del personale, in modo che lo stesso possa immediatamente iniziare la propria prestazione presso l'Ente con la conoscenza specifica delle misure;

5. In ordine ai costi di pubblicazione, si rappresenta che è il T.U. degli Appalti a disciplinare quale tipologia di pubblicazione deve adottare la Stazione Appaltante in ragione della tipologia di gara di appalto e che i discendenti oneri economici siano a carico dell'aggiudicatario come all'art. 34, comma 35, della legge n. 221 del 17.12.2012 dal quale la medesima Stazione Appaltante dovrà recuperarli ad avvenuta aggiudicazione. Pertanto il costo totale della pubblicazione, dall'avvio della gara fino alle informazioni relative all'esito della stessa, può essere stimata solo all'avvenuto espletamento di tali obblighi;

6. In ordine ai chiarimenti richiesti, concernenti la formulazione dell'offerta economica si precisa che la sequenza della tabella illustrativa a pagina 5 richiede sostanzialmente specificato, per ciascun livello professionale, l'indicazione dei seguenti elementi: 1) costo del lavoro espresso in €/h, per ciascun lavoratore, secondo le previsioni di cui al vigente CCNL delle AA.PP, comprensivo degli oneri previdenziali e assicurativi quali elementi incompressibili; 2) margine di utile dell'Agenzia concorrente espresso in lettere; 3) margine di utile dell'Agenzia concorrente espresso in cifre.

L'elemento di cui sopra ai para 2 e 3, ancorché espresso e in cifra e in lettere, costituirà l'offerta economica dalla cui comparazione, tra le offerte dei concorrenti, scaturirà la migliore offerta economica cui verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 20 punti.

7. L'Agenzia deve coordinare la presenza e assicurare la sostituzione in casi di emergenza nel rispetto della qualificazione professionale richiesta.
8. Il contributo ANAC è quello corrispondente al valore richiesto dal CIG, pari a € 35.00;
9. L' art. 42 comma 1 lett. a) D. Lgs. 163/2006 elenca diversi documenti che comprovano la capacità tecnica e professionale del concorrente: in particolare quest'ultima può essere dimostrata anche con la presentazione dell'elenco dei principali servizi prestati negli ultimi tre anni, con stessi (se trattasi di servizi e forniture prestati e privati, l'effettuazione effettiva della prestazione è dichiarata da questi o, in mancanza, dallo stesso concorrente).
10. Le Agenzie di somministrazione sono tenute a prevedere interventi formativi a favore del personale in somministrazione, indipendenti ed ulteriori rispetto a quelli che saranno eventualmente svolti dall'utilizzatore. Conseguentemente la Stazione Appaltante ben può valutare il piano formativo dell'Agenzia nell'ambito dell'offerta tecnica, e prevede che il relativo costo rimanga a carico del concorrente, trattandosi di attività formativa, che prevede che il relativo costo rimanga a carico del concorrente, trattandosi di attività formativa, che prescinde dal rapporto di somministrazione e dall'utilizzatore dei lavoratori presso l'Autorità Portuale.
11. Secondo le vigenti determinazioni ANAC la "clausola sociale" del tutto legittima ove apposta quale condizione di esecuzione di contratto di appalto di servizi, non può essere applicabile all'appalto di che trattasi ritenuto che il contratto di somministrazione lavoro risponde all'esigenza temporanea ed eccezionale dell'Autorità Portuale di fronteggiare le esigenze di istituto nelle more che sia data capienza alla vigente pianta organica. Ciò ovviamente fa comunque salve le dinamiche afferenti la mobilità dei lavoratori, quale risorsa già professionalmente qualificata, che rimane circoscritta al rapporto intercorrente tra l'Agenzia e il personale dalla stessa reclutato;
12. In ordine al tema delle responsabilità per danni arrecati a terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni si richiamano gli utili chiarimenti verificati da questo Ufficio e contenuti nella Circolare della Funzione Pubblica n. 9 del 01.08.2007 ove si prevede che " deve ritenersi esclusa la possibilità di richiedere la stipula di tali polizze assicurative in capo alle Agenzie di somministrazione e, pertanto, la medesima non può essere valutata quale requisito per l'accesso alla procedura di gara. Per quanto sopra la responsabilità civile rimane in capo all'utilizzatore quale "datore di lavoro sostanziale". Rimane ferma la responsabilità diretta e solidale del lavoratore, ex art. 2043

Cod. Civ. nei confronti del quale l'Amministrazione può sempre esercitare l'azione di rivalsa;

13. Il valore dei punteggi ripartiti tra offerta tecnica e offerta economica è fissata rispettivamente in 80 punti max e 20 punti max. Ogni indicazione diversa contenuta nella lettera d'invito/disciplinare costituisce refuso.

14. La formula per l'attribuzione del punteggio economico è esplicitata come di seguito:

**offerta in valutazione X 20 (punteggio massimo)**

**offerta migliore**

Ovviamente, per potere la commissione di valutazione la suddetta formula dovrà procedere, in seduta pubblica, all'apertura della "BUSTA C" e, rilevata l'offerta migliore, procederà alle operazioni di attribuzione del punteggio utilizzando la predetta formula.

Si intende per offerta migliore, il margine di Agenzia più basso offerto (in termini di importo). Qualora detto margine venisse diversificato per livello, il concorrente dovrà esprimerlo come valore medio ottenuto sommando tutti i margini offerti per ogni singola figura richiesta e dividendo poi per il numero di figure;

15. Nelle figure indicate, il tasso INAL, non è in percentuali ma per 1000. Cioè se occorre applicare una aliquota su un imponibile, per trovare il premio INAIL si deve dividere l'imponibile diviso mille e non cento.

- impiegato ufficio promozione, comunicazione, studi e stampa presso settore promozione studi e ufficio stampa/liv. III; ( 4 per mille)
- impiegato amministrativo presso gare e contratti/ liv. v; (4 per mille)
- impiegato amministrativo generale presso servizio amministrativo contabile/ liv. v; (4 per mille)
- addetto mansioni di tecnico presso servizio infrastrutture portuali/ liv.v; (tasso dal 11 al 27 per mille)
- impiegato per l'ufficio amministrativo presso servizio gestione risorse umane, affari generali/ liv. VI; (4 per mille).

  
**Il Dirigente**  
**Dott. Davide ROMANO**