

FOGLIO DI LAVORO

CARATTERISTICHE TECNICHE MIGLIORATIVE	PUNTEGGIO MASSIMO
1. Criteri e metodologie impiegate per la selezione e il reclutamento del personale per il settore dell'Autorità Portuale richiedente	15
2. Procedure adottate per la verifica e il monitoraggio del servizio svolto	5
3. Soluzioni adottate per la riduzione e contenimento del turn over	5
4. Soluzioni adottate per la gestione emergenze (sostituzioni improvvise)	5
5. Contenuto del piano formativo specifico, in riferimento alle esigenze della Autorità Portuale	25
6. Modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale	15
7. Servizi aggiuntivi e migliorativi proposti, cui sarà assegnato 1 punto per ogni servizio aggiuntivo e ritenuto migliorativo, comunque per un punteggio max pari a 10	10
	80

Parametri	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente/ non valutabile
1	15	12	7.50	3.75	0.0
2	5	4	2.50	1.25	0.0
3	5	4	2.50	1.25	0.0
4	5	4	2.50	1.25	0.0
5	25	18	12.50	6.25	0.0
6	15	12	7.50	3.75	0.0
7	p.ti 1 per ogni servizio integrativo/migliorativo MAX 10				